



FICHE PROGRAMME FORMATION

« Développer sa posture et sa pratique managériale »

Objectifs généraux et contexte de la formation

- ✓ Après quelques années d'expérience managériale, il est utile de prendre du recul sur ses pratiques et ses postures. De nouveaux défis, de nouveaux contextes, invitent les managers à renforcer leurs compétences ou à en acquérir de nouvelles.
- ✓ Cette formation propose des clés pour développer le manager-leader qui fédère, donne du sens, mobilise, développe et accompagne dans les changements.

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- ✓ Identifier ses forces et leviers pour développer sa légitimité managériale
- ✓ Développer une vision pour mobiliser par le sens
- ✓ Accompagner ses équipes à tous les stades du changement
- ✓ Développer son influence et construire son réseau
- ✓ Gagner en légitimité dans les situations délicates

Indicateurs clés

- ✓ [Accéder à notre site internet pour consulter nos indicateurs](#)

Prérequis

- ✓ Etre en posture de management hiérarchique ou transverse
- ✓ Remplir un questionnaire de positionnement amont :
 - Le stagiaire remplit un questionnaire d'auto-positionnement qui a pour objet de lui permettre de faire un premier point sur lui-même, ses capacités managériales, ses attentes.
 - Le stagiaire échange avec son N+1 pour recueillir son feedback et partager quelques points de force et de progrès.

Public visé

- ✓ Manager en poste expérimenté, manager de managers
- ✓ Collaborateur en responsabilité d'équipe ou de communauté transverse

Personnes en situation de handicap

Nous sommes disponibles pour échanger avec vous sur vos besoins. Merci de nous envoyer un message sur la boîte email de notre référent handicap : h.p [AT] hpsas [POINT] com.



Durée, modalités de déroulement, planning

- ✓ Durée de l'action de formation : 2 jours soit 14 heures
- ✓ Type de formation : présentielle ou distancielle

Nombre de stagiaires

De 4 à 12 stagiaires

Modalités et délai d'accès

Pour accéder à cette formation, il suffit d'envoyer un email à h.p [AT] hpsas [POINT] com. Les délais d'accès dépendent des disponibilités calendaires (6 mois maximum).

Méthode et moyens pédagogiques

- ✓ Apports théoriques et échanges avec les stagiaires
- ✓ Animation interactive
- ✓ Approches ludo-pédagogiques
- ✓ Travail en équipe
- ✓ Vidéos

Contenu pédagogique

1^{ère} journée



- ✓ Accueil des stagiaires et objectifs de la formation
- ✓ Se situer dans un contexte incertain et complexe
- ✓ Intégrer les complémentarités leader / manager
- ✓ Communiquer par le sens, le partage de la vision
- ✓ S'approprier la posture du leader ressource
- ✓ Accompagner ses équipes à tous les stades du changement

2^{ème} journée

- ✓ Gérer des situations relationnelles délicates
- ✓ Développer son influence et construire son réseau
- ✓ Mises en situation et entraînement
 - Prise d'engagement personnel et bouclage avec la préparation effectuée en amont
 - Mise en réseau des stagiaires

HOMMES & PERFORMANCE

Modalité d'évaluation



- ✓ **Modalités de positionnement** : le stagiaire complète un questionnaire d'auto-positionnement qui a pour objet de lui permettre de faire un premier point sur lui-même, ses capacités managériales, ses attentes.
- ✓ **Modalités d'évaluation des acquis** : évaluation par le formateur.
- ✓ **Modalités d'évaluation de la satisfaction** : fiche d'évaluation de la satisfaction à remplir à l'issue de la formation si pas de prise en charge par LMS client.

Tarif

À partir de 1 500€.

Formateur référent et contact

Consultant expert du domaine

Créé le : 19/10/2022

Mis à jour le : 03/06/2024

